# Санкции: почему гражданам и резидентам Латвии стоит внимательно отнестись к своей работе на российские или белорусские компании

В условиях продолжающейся войны на территории Украины, Европейский союз продолжает ужесточать санкции в отношении РФ и БР. Эти санкции касаются не только крупных корпораций и финансовых учреждений, но и **обычных людей — в том числе резидентов Латвии, которые сотрудничают с российскими компаниями, даже если делают это удалённо.**

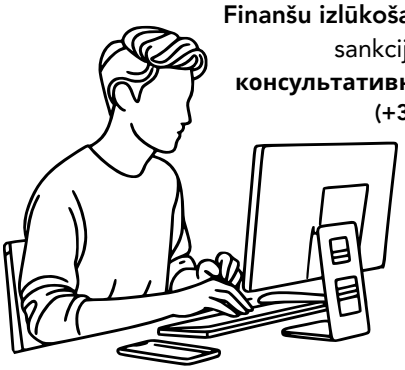
**Какие услуги запрещены?**

Согласно Регламенту Совета ЕС № 833/2014 статье 5n и , запрещается напрямую или косвенно предоставлять целый ряд услуг российским компаниям и организациям (в качестве работника или предоставляя свои услуги/ консультации 3-им лицам).

**В этот список входят:**

- услуги/должности в сфере бухгалтерии и аудита;
- руководители высшего и среднего звена;
- должности в сфере PR;
- должности в строительстве, архитектуре и инженерии;
- должности в сфере юриспруденции и IT;
- должности в сфере маркетинговых исследований, рекламы, опросов общественного мнения;
- продажа, разработка и обслуживание программного обеспечения;
- Санкции также запрещают техническую поддержку, брокерские и финансовые услуги, связанные с вышеуказанными направлениями.

Институция, ответственная за выполнение режима санкций в Латвии:
**Finanšu izlūkošanas dienests**
sankcijas@fid.gov.lv
**консультативный телефон**
**(+371) 67044430**



**Неважно, где физически находится работник — в Латвии, в России или в третьей стране. Запрет распространяется на все формы сотрудничества, даже если оно осуществляется дистанционно.**

**Почему важно не совершать санкционные нарушения?**

В Латвии за нарушение санкционного режима предусмотрено наказание - 84-ая статья Уголовного закона — “Нарушение санкций, установленных международными организациями и Латвийской Республикой”. Это серьёзное нарушение, за которое предусмотрена уголовная ответственность, от денежного штрафа, общественных работ вплоть до тюремного заключения сроком до 8 лет.

**Незнание — не освобождает от ответственности**

Иногда латвийцы/резиденты ЕС с гражданством РФ или БР, сотрудничая (работая) с российскими/белорусскими компаниями, могут даже не подозревать, что нарушают санкции. Однако неосведомлённость не освобождает от ответственности.

**Что делать?**

Если вы работаете или собираетесь работать с российскими предприятиями — проверьте, не попадает ли ваш вид деятельности под санкции ЕС. При малейшем сомнении лучше проконсультироваться со специалистом.
Берегите себя и соблюдайте закон — ведь даже неосознанное нарушение санкций может стоить свободы и репутации.

**Поэтому крайне важно:**

- выяснить, зарегистрировано ли предприятие, на которое вы работаете, в России или Беларуси;
- проверить, к какой сфере относится Ваша работа;
- изучить, не попадает ли Ваша профессиональная деятельность (даже косвенно) под запрет, описанный в регламенте ЕС;
- подробно изучить описание своих должностных обязанностей и убедиться, что подобная профессиональная деятельность разрешена.

ПРИМЕРЫ*

**Удалённый IT-специалист**
Янис, гражданин ЛР, из Риги работает фрилансером и обслуживает российскую фирму: обновляет их сайт, консультирует по серверной безопасности, помогает с внедрением ERP. Несмотря на то, что он сидит дома в Латвии и получает оплату на счёт вне Латвии, он нарушает пункт санкционного регламента, касающийся IT-консультаций.

**Графический дизайнер**
Елена, гражданка РФ с ВНЖ в ЛР, работая на территории России, получает заказы на логотипы и рекламные баннеры от компании, зарегистрированной в РФ. Она не уточняет, кто заказчик, считая, что дизайн — это не критическая область. Однако её работа напрямую относится к рекламным услугам, которые включены в санкции.

**Директор**
Гражданин России с ВНЖ в Латвии руководит заводом в России в должности директора, получает заработную плату на счета в России и в Испании, снимает деньги в кредитных учреждениях. На свою заработную плату человек содержит семью в Латвии и периодически гостит у семьи. Профессиональная деятельность, которая включена в санкции.

*Возможно исключение, если данные трудовые отношения были начаты до 24 февраля 2022 года и владелец капитала компании зарегистрирован в ЕС.